**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**о проведении конкурса на включение в кадровый резерв**

Министерство экономики Республики Татарстан объявляет конкурс на включение в кадровый резерв:

 **по главной группе на должность начальника отдела территориального развития**

К претенденту предъявляются следующие квалификационные требования:

1.1. Требования к уровню профессионального образования – наличие высшего образования не ниже уровня «специалитет», «магистратура» по специальностям, направлениям подготовки: «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Региональная экономика», «Финансы и кредит», «Юриспруденция».

1.2. К стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности – наличие стажа государственной гражданской службы либо стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

1.3.Должностные обязанности:

1) организует подготовку аналитических материалов по прогнозам социально-экономического развития муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы;

2) организует разработку предложений по совершенствованию механизмов взаимодействия исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан с органами местного самоуправления;

3) организует работу по заключению Соглашений о предоставлении Республики Татарстан на предоставление грантов сельским Республики Татарстан; договоров о предоставлении грантов победителями и призерам конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление года Республики Татарстан», Соглашений о представлении субсидии на проведение мероприятий, направленных на развитие системы территориального общественного самоуправления Республики Татарстан, в части осуществления компенсационных выплат руководителям территориальных общественных самоуправлений;

4) организует работу по контролю отчетов об использовании средств грантов сельских поселений, территориальных общественных самоуправлений победителей и призеров конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление года Республики Татарстан», субсидий на проведение мероприятий, направленных на развитие системы территориального общественного самоуправления Республики Татарстан, в части осуществления компенсационных выплат руководителям территориальных общественных самоуправлений;

5) организует подготовку предложений при разработке соглашений между Кабинетом Министров Республики Татарстан, Советом муниципальных образований Республики Татарстан и муниципальными районами (городскими округами) о достижении планируемых значений ежеквартальных показателей результативности деятельности органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Республики Татарстан.

**по главной группе на должность начальника отдела развития и размещения производительных сил**

К претенденту предъявляются следующие квалификационные требования:

2.1. Требования к уровню профессионального образования – наличие высшего образования не ниже уровня «специалитет», «магистратура» по специальностям, направлениям подготовки: «Экономика», «Экономика и управление», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Региональная экономика», «Финансы и кредит», «Юриспруденция».

2.2. К стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности – наличие стажа государственной гражданской службы либо стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

2.3. Должностные обязанности:

1) осуществляет взаимодействие с федеральными органами власти исполнительной власти и другими субъектами Российской Федерации по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

2) координирует деятельность исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления Республики Татарстан, организаций и предприятий Республики Татарстан по размещению и развитию производительных сил на территории Республики Татарстан;

3) координирует деятельность исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления Республики Татарстан, организаций и предприятий Республики Татарстан по вопросам модернизации моногородов Республики Татарстан;

4) организует подготовку предложений при разработке соглашений между Министерством, муниципальными районами (городскими округами) Республики Татарстан и резидентами об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития Республики Татарстан;

5) участвует в работе по развитию территорий опережающего социально-экономического развития на территориях монопрофильных муниципальных образований (моногородов) Республики Татарстан.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

Условия прохождения государственной гражданской службы определяется действующим законодательством:

1. Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
2. Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан».

Документы для участия в конкурсе принимаются по адресу:

г. Казань, ул. Московская, д.55, каб.407, 409

Понедельник - четверг с 9.00 до 18.00, пятница с 9.00 до 16.45

**Порядок проведения конкурса:**

**Прием документов**.

Прием документов для участия в конкурсе осуществляется **с 20 января по 09 февраля 2022 года.**

Документы принимаются как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

Подача документов в электронном виде возможна посредством Федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» по адресу: <https://gossluzhba.gov.ru/>

Перечень документов, предоставляемых в конкурсную комиссию, размещены на сайте министерства <http://mert.tatarstan.ru/rus/postuplenie-na-sluzhbu.htm>.

Для оценки кандидатов в ходе конкурсных процедур используются следующие методы оценки: тестирование, индивидуальное собеседование и анкетирование.

**Проведение оценочных процедур:**

тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

В целях самостоятельной оценки профессионального уровня, участникам конкурса предлагается пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса <https://gossluzhba.gov.ru/self-assessment>.

За дополнительной информацией можно обратиться в отдел государственной службы и кадров Министерства экономики Республики Татарстан по телефонам:

**524-91-09, 524-91-19**.